

INFORME DE GESTIÓN SOCIAL AÑO 2025 Entorno Social y Económico

La Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, durante el año 2025 inicia el proceso de fortalecimiento de los servicios que ofrece a la comunidad de Buenaventura a través de su Centro de Conocimiento e Innovación Bahía Buenaventura, mediante el cual brinda programas innovadores y experienciales en dos de los niveles de educación formal (preescolar, básica y media) a través de su Colegio, y en educación informal a través las diferentes alianzas que se operan desde su Laboratorio de Ciencia y Tecnología Uramba Maker Lab y el Programa Cultivarte, logrando la atención de **2.425 beneficiarios** durante este periodo, de la siguiente manera:

1. Centro Educativo Bahía Buenaventura (Educación formal preescolar, básica y media)

La Fundación Sociedad Portuaria de Buenaventura ha construido un sueño materializado en la Comuna 12, llamado Centro Educativo Bahía Buenaventura, un colegio que le apuesta a la educación de alta calidad desde Preescolar hasta la Media Técnica en una infraestructura inigualable en la Costa Pacífica Colombiana.

Durante el año 2025, se logró beneficiar a **371 estudiantes**, distribuidos de la siguiente manera:

Participación Comunidades	Estudiantes 2025			
	Antiguos	Nuevos	Total	% De Participación
Particulares	148	103	251	68%
Becados	56	19	75	20%
Grupo Corporativo	18	20	38	10%
Grupo Fundación	1	6	7	2%
Total Población Estudiantil	223	149	371	100%

El Modelo pedagógico fue creado pensando en el compromiso por la comunidad y su desarrollo social, proporcionando a los estudiantes y sus familias una apuesta innovadora, integral que ve al ser humano en sus diferentes dimensiones y lo impulsa para alcanzar su mayor potencial.

De esta manera plantea unos pilares que conjugados han logrado elevar el potencial de los niños y jóvenes con resultados que muestran la gestión exitosa del mismo.

- ✓ **Pilar Deportivo:** El colegio ocupó el **Primer puesto en los Juegos Intercolegiados Distritales de Buenaventura**, por obtener el mayor número de medallas (60). **130 estudiantes** participaron en las disciplinas de atletismo, voleibol, fútbol preinfantil e infantil, ajedrez, natación, tenis de mesa, karate y patinaje.
- ✓ **Pilar Artístico:** **Al menos 2.000 personas** tuvieron la oportunidad de participar en la cuarta versión del **Festival de Teatro Bahía en Escena**, un evento donde todos los grados mostraron su destreza, trabajo en equipo y confianza en el escenario, consolidándose como una apuesta de recreación y cultura en la ciudad.
- ✓ **Pilar Bilingüismo:** **Estudiantes de primaria alcanzan el nivel A1 y en la Secundaria el nivel B2**, evidenciando un aumento progresivo en su nivel de inglés. De igual manera, **3 estudiantes** participaron en el primer **Spelling Bee Distrital** de Buenaventura, llegando a la semifinal. Estos resultados son posibles gracias a las alianzas suscritas con la Universidad Javeriana y con la Plataforma Playdiom.
- ✓ **Pilar Ciencias Experienciales:** Durante el 2025, los estudiantes participaron activamente de las clases en la Huerta y el Sendero Ecológico, **permitiendo que los mismos conecten sus emociones con su ser y el otro ser vivo, adquieran conocimientos sobre las características culturales, gastronómicas y el compromiso con la sostenibilidad ambiental**. De igual manera, gracias a la donación recibida del Club de Leones, la labor social del grado noveno y al Consejo de Padres, hoy el colegio cuenta con una nueva aula viva para este fin (El Aviario).

- ✓ **Pilar Tecnológico:** Los estudiantes adquieren habilidades en tecnología desde preescolar hasta grado once, logrando certificaciones con **Microsoft Teals Program**. Se contó con una excelente participación de una estudiante quien viajó a la NASA para fortalecer sus habilidades en programación, representando al colegio, Buenaventura y Colombia, quien, además, es premiada por la Alcaldía Distrital de Buenaventura.
- ✓ **Pilar de Inclusión:** **54 niños en situación de discapacidad** son atendidos por el Colegio, lo que demuestra el compromiso por la educación equitativa. Este proceso permite a todos los niños desarrollar sus potencialidades desde diferentes posibilidades, que sean más empáticos, aprendan a construir y a apoyar a otros, entendiendo que todos necesitan ayuda en cualquier momento.
- ✓ **Pilar Integral:** Durante este periodo, **se lograron importantes intervenciones, visitas y alianzas con diferentes entidades** tales como la Universidad Javeriana, quien otorga un 75% como beca en la matrícula de los 3 mejores resultados pruebas Saber 11, la Policía Antinarcóticos, Celsia, la presencia de influencers como Leonart Rentería, con charlas motivacionales y/o de conocimientos específicos, la Universidad San Buenaventura con la aplicación de prueba para la orientación vocacional, los encuentros de vida en plenitud familiar y grupal, las celebraciones del día de la familia, día del niño, día del maestro, Afrocolombianidad, la participación en competencias Distritales y Departamentales, la articulación con el Sena entre otros.

En este pilar, los niños han tenido la posibilidad de ser conscientes de sus emociones, lo que les ha permitido iniciar el proceso de consolidación de su presente y futuro como líderes transformadores.

Es importante resaltar, que, gracias a las mejoras y desarrollo de este nuevo modelo pedagógico, se logró ocupar el **puesto número 20 entre 614 colegios del Valle del Cauca**, consolidándose como uno de los mejores colegios del Departamento.

De igual manera, se logró subir el promedio de clasificación del colegio en las pruebas Saber 11, obteniendo con 316 puntos la **Categoría A+** que es la mejor calificación para un colegio en Colombia.

2. Apadrina Futuro

Durante el 2025 se logró fortalecer el programa “Apadrina Futuro”, generando un incremento en 166% el número de padrinos, pasando de 12 en el 2024 a 32 en el 2025, y, por consiguiente, incrementando el número de beneficiarios pasando de 23 a 60 estudiantes apadrinados.

El programa cuenta con el apoyo de **21 padrinos institucionales**: Bolsa Mercantil de Colombia, Escala Capital, Hincapié & Molina Consultores SAS, Comité Intergremial de Buenaventura, G4s Secure Solution Colombia S.A, Compañía Operadora Cafetera, Bulk Trading, Grupo Operador Portuario, Garcés Lloreda Seguros, Spilbun, Harinera del Valle, Gallagher, Inversiones Portuarias Buenaventura SAS, Transcarga RG Ltda., Valbuena Abogados, Ingeniería de Proyectos y Obras Civiles Romero y Minota Limitada, Seguridad Atlas, Compañía CGM, Asociación Wista de Colombia, Fondo de Empleados de Buenaventura, MSC Mediterranean Shipping; al igual que **11 padrinos persona natural**.

Es importante resaltar, que, durante este periodo gracias al apoyo de los padrinos, y en especial de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, **se logró la implementación del Comedor exclusivo para esta población**, a través del cual se brindó alimentación (desayuno y almuerzo) a los 75 niños becados.

Este programa de alimentación obtuvo como resultado un **Incremento progresivo en el peso de la mayoría de los estudiantes**: para el tercer periodo escolar, el 44% de los estudiantes subieron de peso, el 23% bajaron de peso y el 33% lo sostuvieron, lo que denota una mejora significativa gracias a la implementación de este.

En el ámbito académico, **el 60% de los estudiantes becados, lograron una calificación Alta y el 40% en básico**. Estas mejoras se reflejaron también en los resultados pruebas Saber 11, logrando que uno de los estudiantes becados obtuviera el mejor resultado del colegio con 378 puntos, siendo acreedor de una beca del 75% de la matrícula con la Universidad Javeriana y del 25% por parte de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura.

3. Programas de Educación Informal

Durante la vigencia 2025, la Fundación Sociedad Portuaria Buenaventura consolidó su rol como actor clave en la formación de talento tecnológico en Buenaventura, fortaleciendo alianzas estratégicas, cerrando ciclos de programas históricos y habilitando nuevas líneas de formación con enfoque en empleabilidad y sector empresarial, logrando que **274 personas fueron beneficiados en la línea de Educación Informal** del Centro de Conocimiento e Innovación Bahía de Buenaventura.

La gestión estuvo enfocada en cuatro ejes estratégicos:

- Cierre y consolidación de programas educativos (TEALS)
- Acceso a becas internacionales de alto impacto (Oracle ONE, Makaia)
- Construcción de una oferta institucional de formación tecnológica.
- Fortalecimiento del ecosistema de innovación local (Uramba Maker Lab)

Resultados Clave

Impacto en Formación y Beneficiarios

- +200 estudiantes beneficiados en instituciones educativas mediante Microsoft TEALS.
- 17 estudiantes del Dream TEAM culminaron rutas avanzadas en:
 - Python
 - Bases de Datos Oracle (SQL)
- 48 certificados de finalización entregados en formaciones tecnológicas especializadas.
- 164 encuestas de satisfacción aplicadas para medición de impacto educativo.

Programas Estratégicos

➤ Microsoft TEALS (Programa en cierre definitivo)

- ✓ Consolidación del programa en 4 instituciones educativas.
- ✓ Fortalecimiento de capacidades docentes (certificación Microsoft Certified Educator).
- ✓ Evidencia de impacto en empleabilidad: Un egresado vinculado laboralmente en el sector tecnológico.
- ✓ Producción de material audiovisual y cierre institucional del programa.

Cierre exitoso de un programa histórico con impacto probado y trazabilidad en formación y empleo.

➤ Oracle ONE

- ✓ Firma de convenio oficial con Oracle.
- ✓ 60 becas obtenidas para formación en programación, IA y nube.
- ✓ 46 beneficiarios seleccionados inicialmente.
- ✓ 40 beneficiarios activos al cierre del año:
 - 29 en BackEnd Java + IA
 - 11 en Ciencia de Datos

Resultado Estratégico: Inserción de la Fundación en un programa global de empleabilidad tecnológica con proyección laboral internacional.

➤ Alianza con Makaia – Becas Tech y Semillero STEM

- Implementación del Semillero STEM como filtro y fortalecimiento de habilidades base.
- 13 jóvenes preseleccionados para Becas Tech.
- 8 superaron filtros iniciales.
- Procesos activos para formación en:
 - Análisis de Datos
 - Cloud
 - Ciberseguridad

Resultado estratégico: Apertura de nuevas oportunidades de becas especializadas para población vulnerable

➤ **Consolidación de la Oferta Institucional de Formación**

Durante 2025 se sentaron las bases para una línea sostenible de formación tecnológica, logrando:

- ✓ Vinculación a Microsoft Learn for Educators
- ✓ Membresía activa en Oracle Academy
- ✓ Continuidad con Cisco Networking Academy
- ✓ Firma de convenio académico con la Universidad del Valle – Seccional Pacífico.
- ✓ Firma de Convenio con la Universidad San Buenaventura.

Primer resultado tangible

- Lanzamiento del Diplomado en Análisis de Datos y Power BI (PL-300).
- 8 estudiantes inscritos y en proceso de formación.

Resultado estratégico: Inicio formal de la formación tecnológica con enfoque empresarial y generación de ingresos.

➤ **Ecosistema de Innovación – Club Uramba Maker Lab**

- ✓ Acompañamiento técnico y estratégico permanente.
- ✓ Diseño del proyecto IIoT “EcoLink Pacífico”, orientado a soluciones ambientales para Buenaventura. (Prototipos para la medición de la calidad del agua, aire, nivel de ruido).

Resultado estratégico: Fortalecimiento del laboratorio como espacio de innovación aplicada y proyectos con impacto territorial.

En conclusión, el año 2025 marcó una **transición estratégica**: del enfoque exclusivamente educativo a un **modelo mixto de formación, empleabilidad y servicios empresariales**.

- ✓ Se cerraron programas históricos con resultados medibles (TEALS) y se abrieron nuevas oportunidades de mayor alcance (Oracle ONE, formación empresarial).
- ✓ Las alianzas con **Oracle, Microsoft, Cisco, Makaia y Univalle** posicionan a la Fundación como referente regional en formación tecnológica.
- ✓ La gestión realizada deja capacidades instaladas, modelos operativos activos y una base sólida para escalar en 2026.

4. Programa Cultivarte

En el marco de la Alianza con la Fundación Bolívar Davivienda, continúa la operación del Programa Cultivarte, en el cual durante el 2025 se beneficiaron **1780 niños y jóvenes entre 6 y 17 años de la ciudad**. Este programa implementa acciones para la adecuada utilización del tiempo libre tales como taller de artes plásticas, tardes recreativas (deporte, ajedrez, finanzas en casa), culticine, skills kids entre otros.

5. Universidad del Quindío

Es importante resaltar, que en el campus de Bahía Buenaventura opera igualmente la Universidad del Quindío, una universidad de Alta Calidad que durante el 2025 atendió cerca de **405 estudiantes** en carreras tales como Administración Financiera, Lic. En Educación Física Recreación y Deportes., Seguridad y Salud en El Trabajo, calificando el campus como uno de los mejores.

6. Gestión Administrativa:

Con el propósito de contar con una **infraestructura física y tecnológica** a la vanguardia y acorde a las necesidades de prestación del servicio, durante el año 2025 y gracias al decidido apoyo de la Sociedad Portuaria Regional Buenaventura S.A. se logró:

- ✓ Realizar el levantamiento topográfico del terreno de la Fundación, de tal manera que permita generar las acciones pertinentes para salvaguardar el mismo.
- ✓ Se avanzó en el plan de mantenimiento preventivo y correctivo Hidrosanitario y del Sistema de recolección y purificación de aguas lluvias.
- ✓ Diagnóstico de la fibra óptica, sistema de CCTV y eléctrico que permitirá la implementación por fases del respectivo plan de mejora.

De igual manera, en conjunto con el área de **Mejoramiento Interno** de la SPB, se avanza en la revisión y actualización del 100% de las políticas, procedimientos e instructivos de la organización, de tal manera que en el 2026 se puedan implementar las mejoras en las buenas prácticas de gestión y control de la organización.

Desde el punto de vista del **Talento Humano**, en el año 2025 se promovieron acciones que buscaron el mejor bienestar y sentido de pertenencia de los colaboradores tales como:

- ✓ Implementación del programa de beca educativa del 100% para los hijos de los colaboradores en el Centro Educativo Bahía Buenaventura.
- ✓ Política de estabilidad laboral para los docentes, garantizando su salario a diciembre de 2025 y cambio en la modalidad de contratación a término indefinido a partir del 01 de enero de 2026.
- ✓ Mejora en el beneficio de ahorro con el Fondo de Empleados, contando con un aporte patronal de \$1 por cada \$1 ahorrado.
- ✓ Implementación programa de alimentación para el 100% de los colaboradores (desayuno y almuerzo).

- ✓ Nivelación salarial para el cargo de Rector (Directora de Educación en la nueva estructura organizacional).
- ✓ Aprobación por parte del Consejo de Administración de la nueva Estructura Organizacional, alineada con el Plan Estratégico aprobado para el periodo 2026 -2030.
- ✓ Se avanzó igualmente en el plan de mitigación del pasivo vacacional de la Fundación, logrando una disminución considerable.

7. Gestión Financiera

El proceso financiero dirige sus esfuerzos para asegurar, organizar y racionalizar los recursos de la fundación de manera eficiente, en función de la mejora y la optimización.

Desde el proceso financiero entregamos información oportuna para el análisis y la toma de decisiones a favor de la operación de la estrategia. Al cierre del año, alcanzamos los resultados esperados alrededor de sostenibilidad, cumplimiento de excedentes y ejecución presupuestal. Gracias a la mejora constante de los resultados académicos del colegio Bahía de Buenaventura y del trabajo en equipo y sentido de pertenencia del personal, se logra mejoras significativas en los ingresos en los últimos 5 años.

EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA FUNDACIÓN SOCIEDAD PORTUARIA PARA EL AÑO 2026

La Fundación Sociedad Portuaria inicia el 2026 con una hoja de ruta renovada. Tras la aprobación de la **Planeación Estratégica 2026-2031**, se cuenta con una carta de navegación clara y objetiva que alinea cada uno de los esfuerzos hacia un propósito superior: garantizar la excelencia de los programas que transforman el tejido social de Buenaventura bajo criterios estrictos de sostenibilidad.



Fundación
Sociedad Portuaria Buenaventura

Fortalezas y Desafíos Estratégicos

Este progreso es el resultado del respaldo decidido de la Asamblea General, el Consejo de Administración y la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, sumado a un **talento humano altamente competente**, lo cual ha permitido una mejora progresiva y medible en todos los indicadores de gestión.

Se reconoce que el entorno económico y normativo, tanto nacional como internacional, exige una gestión de recursos más analítica y dedicada. Sin embargo, la Fundación asume este desafío con la convicción de que se cuenta con las herramientas y la solidez institucional para superar las metas propuestas.

Prioridades para el 2026: Educación y Alianzas

La agenda operativa para este año se enfoca en tres ejes fundamentales:

- **Crecimiento Educativo:** Se proyecta alcanzar el **100% de la capacidad instalada** del colegio, beneficiando a 450 estudiantes.
- **Alianzas Estratégicas:** Se fortalecerán los vínculos con entidades locales e internacionales para diversificar la oferta académica (cursos, seminarios, diplomados, consultorías, gestión de proyectos). Estos programas no solo responderán a las demandas del sector empresarial, sino que permitirán la **diversificación de ingresos** de la organización.
- **Apadrina Futuro:** Esta estrategia seguirá siendo un pilar fundamental para brindar educación de alta calidad a jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, transformando su realidad y su entorno.

Se espera igualmente para el año 2026, gestionar recursos que permitan complementar el programa Apadrina Futuro con nuevas líneas de acción tales como:

- ✓ Plan de acompañamiento integral familiar: psicosocial – emprendimiento.
- ✓ Apoyos a estudiantes en situación de discapacidad con: Terapia ocupacional, psicosocial, fonoaudiología y diagnóstico.
- ✓ Acompañamiento en taller de tareas y/o refuerzo académico e inglés.



Centro de Conocimiento e Innovación
Dirección: Km 14 Vía Cabal Pombo

Excelencia Operativa e Infraestructura

El 2026 marca el inicio de una fase de **optimización de procesos** para alcanzar niveles superiores de eficiencia a nivel interno. Este año se inicia con una estructura organizacional renovada, nuevas modalidades de contratación y un presupuesto sólido que garantiza la continuidad de la operación.

Se contará, además, con el soporte técnico de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura para el fortalecimiento de la **infraestructura física y tecnológica**, asegurando que los servicios educativos se presten con los más altos estándares de calidad.

Se inicia este ciclo con la certeza de que la planificación estratégica y el compromiso social son las llaves para un futuro próspero de la región.

OPERACIONES CELEBRADAS CON SOCIOS Y ADMINISTRADORES

Para dar cumplimiento a lo preceptuado por el artículo 29 de la Ley 222 de 1995, informamos que Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura S.A. es el principal Donatario de la Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura “Fabio Grisales Bejarano”.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

En cumplimiento del artículo 1 de la ley 603 del 27 de julio de 2000, podemos garantizar ante socios y autoridades que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir, con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones y en el caso específico del software de acuerdo con la licencia de uso que viene en cada programa.

En cumplimiento del Decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que la Entidad ha cumplido durante el periodo, sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. (Salud, Pensión, ARP y Aportes Parafiscales exigidos por la Ley Colombiana).



Fundación
Sociedad Portuaria Buenaventura

Además, los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.

INFORMACION ADICIONAL

En cumplimiento del parágrafo 2 del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se deja constancia que Fundación Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura Fabio Grisales Bejarano, no limitó la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores; en tal sentido, no han existido requerimientos, investigaciones y/o sanciones provenientes de la Superintendencia de Industria y Comercio.

Adriana Patricia Barreto Castro
Representante Legal



Centro de Conocimiento e Innovación
Dirección: Km 14 Vía Cabal Pombo